муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 18 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

660079, г. Красноярск, ул. Александра Матросова, дом 30«у». Тел. 2-350-573
ОКПО53638168, ОГРН1022402301460, ИНН/ КПП 2464032630/246401001
р/с 40701810000003000432

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 18 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 18 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"

Коррупциогенная карта

рабочего места заведующего МБДОУ № 18 – Кривопуск Татьяны Анатольевны

Пояснительная записка

Коррупциогенная карта (далее по тексту – карта) разработана с целью противодействия коррупции в МБДОУ № 18.

В коррупциогенной карте отражены «риски» с высокой и средней вероятностью коррупционных правонарушений.

Данная карта разработана на основе Методики разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации Министерства образования и науки Российской Федерации Сибирского федерального университета.

Основные понятия, используемые в карте:

- коррупционный риск – вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией;
- критические точки – условия, при наличии которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, и в которых может быть установлен контроль для предотвращения или сокращения риска до приемлемого уровня: непрозрачность процессов, возможность принятия нескольких решений, возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов (от 1- крайне редко до10-очень часто);
- вероятность наступления коррупциогенного правонарушения – зависит от количества критических точек: «скорее всего» - высокая; «может быть» – средняя; «вряд ли» - низкая;
-коллизии – случаи, произошедшие в других организациях;
- сигналы опасности – ситуации или случаи, которые могут указывать на подверженность коррупции, но не констатировать факт коррупции.

процесс	Процессы в сфере взаимодействия с обучающимися и их родителями									
подпроцессы	Участники подпроцесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления: (высокая –« скорее всего»; средняя – «может быть»; низкая – «вряд ли)	Последствия совершения деяния	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов						
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей)	Заведующий, родители (законные представители), воспитатели	7	6	8	Недостоверная, вводящая в заблуждение информация, неудовлетворительная документация, слишком хорошо сделанный отчет, частые жалобы	Присвоение денежных средств, нецелевые траты денежных средств, отсутствие публичной общедоступной отчетности, раздувание затрат. Предоставление ложной отчетности	Вымогательство, шантаж, хищение, манипулирование с данными, сговор с заинтересованными лицами, мошенничество, подлог	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Недостаток пополнения МТБ МБДОУ. Снижение индекса доверия к МБДОУ.	Нормативно-правовое закрепление порядка и процедуры получения добровольных пожертвований от физических лиц в локальном нормативно-правовом акте МБДОУ. Информирование родителей добровольности пожертвований и рекомендательном характере решений о привлечении денежных средств со стороны различных объединений родителей. Контроль со стороны родительского комитета МБДОУ

Процесс/ подпроцессы	Взаимодействие с трудовым коллективом									
	Участники подпроцесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления: (высокая –« скорее всего»; средняя – «может быть»; низкая – «вряд ли)	Последствия совершения деяния	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов						
Утверждение структуры и штатного расписания	Заведующий	4	6	6	Неправильная информация	Необоснованное раздувание штата	Сговор с заинтересованными лицами. Дача взятки. Фальсификация документов.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Недостаток пополнения МТБ МБДОУ. Снижение индекса доверия к МБДОУ.	Соблюдение антикоррупционной политики заведующим МБДОУ и сотрудниками. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МБДОУ.
Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий, заместитель по УВР	4	5	5	не информированность о законах и нормативных актах; нежелание сотрудничать; частые жалобы	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность, фаворизм)	Сговор с заинтересованными лицами. Продвижение сотрудника на основе подкупа, а не таланта и результатов труда. Фальсификация документов. Мошенничество. Фальсификация документов	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение качества образовательного процесса из-за увольнения	Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонару-

							о квалификации / использование фальшивых дипломов		квалифицированных специалистов.	шений.
Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Заведующий	4	8	8	неудовлетворительная документация, частые жалобы, неправильная, вводящая в заблуждение информация, необычно хорошо сделанный отчет	Оплата не в полном объеме. Оплата полного рабочего времени при фактическом отсутствии сотрудника на рабочем месте. Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. Искажение информации для установления стимулирующих выплат. отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат. Протекционизм, фаворизм.	Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Мошенничество. Хищение. Действия в обход критериев.	Высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение качества образовательного процесса из-за увольнения квалифицированных специалистов	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам колледжа. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Создание условий для аттестации педагогических работников	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	4	4	5	неинформированность о законах и нормативных актах, недостоверная информация, неудовлетворительная документация	Нарушение регламента проведения процедуры аттестации. Отказ работнику в прохождении курсов ПК. Неинформирование работников. Прием взяток,	Злоупотребление должностными полномочиями. Дискриминация (социальная, этническая).. Продвижение сотрудника на основе подкупа, а не таланта и	средняя	Проведение дополнитель ных проверок. Снижение качества образовательного процесса из-за увольнения квалифицированных специ-	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

						подарков. Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	результатов труда. Фальсификация документов о квалификации / использование фальшивых дипломов		алистов. снижение доверия к членам комиссии.	
Процесс/ подпроцессы	**Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами**									
Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий, заместитель по АХЧ	3	8	8	неудовлетворительная документация, неинформированность заведующего о законах и нормативных актах, необычно хорошо сделанный отчет ,частые жалобы, расточительный образ жизни сотрудника	Нецелевое использование бюджетных средств. Перекачка бюджетных средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной, общедоступной отчетности. Предоставление ложной отчетности. Раздувание затрат деятельности.	Действия в обход критериев. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения МТБ МБДОУ.	Соблюдение требований федерального законодательства. Разъяснение работникам МБДОУо мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
Осуществление муниципальных закупок	Заведующий, заместитель по АХЧ	8	8	8	неудовлетворительная документация, неинформированность заведующего о законах и нормативных актах, необычно хорошо сделанный отчет ,частые жалобы, расточительный образ жизни сотрудника	Расстановка мнимых приоритетов п предмету, объемам срокам удовлетворения потребности. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Неверное определение объема необходимых средств. Не обоснованное расширение, (ограничение) условий кон-	Покупка ненужного оборудования. Ложные поставки. Действия в обход критериев. Сговор с заинтересованными лицами. Коммерческий подкуп. Фальсификация документов. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения МТБ МБДОУ.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МБДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

						тракта. Совершение незаконных сделок.				Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Контроль за работой сотрудников.
Процесс/ подпроцессы	**Управление и административно-хозяйственная деятельность**									
Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с Уставом	Заведующий, заместители заведующего	3	5	8	Не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки, неудовлетворительная документация, неинформированность заведующего о законах и нормативных актах, необычно хорошо сделанный отчет ,частые жалобы	Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников. Искажение информации, отсутствие публичной общедоступной отчетности, отсутствие контроля, предоставление ложной отчетности	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Мошенничество. Хищение. Порча.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения МТБ МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	Соблюдение требований Федерального законодательства. Разъяснение работникам МБДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Распределение полномочий. Контроль со стороны заведующего.
Процесс/ подпроцесс	**Соблюдение законодательства и взаимодействие с государственными и муниципальными органами**									
Защита интересов МБДОУ в надзорных и контрольных органах власти	заведующий	4	6	7	Неправильная, вводящая в заблуждение информация, не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки, имевшие, в	Искажение, отбор, замалчивание информации. Предоставление ложной отчетности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам	Соблюдение требований Федерального законодательства. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.

					прошлом место, или текущие уголовные и административные преследования, расточительный				комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения МТБ МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	Система визирования документов.
Подготовка ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых средств	Заведующий, заместитель по АХЧ	5	6	6	Неправильная, вводящая в заблуждение информация, не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки, необычно хорошо сделанный отчет, неудовлетворительная документация	Искажение информации. Предоставление ложной отчетности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Сговор с заинтересованными лицами.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Снижение индекса доверия к МБДОУ	Обеспечение открытости информации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за составлением документации. Система визирования документов.

Заведующий МБДОУ № 18 _____ Т.А.Кривопуск